


# Трудовые резервы BIM

Согласно данным портала Head Hunter, количество резюме в сегменте информационного моделирования ежегодно растет и уже сейчас втрое превышает количество вакансий. Да, не все компании ищут специалистов публично. Но превышение предложения над спросом в этом сегменте очевидно. При этом зарплатная политика работодателей и ожидания кандидатов идут самостоятельными курсами и расходятся более чем в два раза. Все данные указывают на то, что рынок труда в BIM-сегменте подошел к началу активной фазы формирования.

 Исследование подготовлено порталом HeadHunter по заказу журнала RUBEZH. Все права защищены

## РАБОТОДАТЕЛИ СЛЫШАТ ЗВОН

На момент исследования — июль 2018 года — в базе hh.ru было представлено 5870 вакансий с приставкой «BIM». Должности при этом носят разнообразные названия, от BIM-стажера до ведущего BIM-архитектора. Зарплата колеблется от 20 до 120 тысяч рублей. В то же время не все наниматели корректно формулируют запрос на

специалистов — в некоторых вакансиях функционал соответствует построению 3D-визуализаций, хотя категория выбрана «информационное моделирование».

При поиске BIM-специалистов работодатели нередко «осторожничают» с предложением зарплат. Более чем в два раза могут отличаться запрос на зарплату и предложение от компаний по позиции с сопоставимым

функционалом. Возможно, компании не стремятся выкладывать «вкусные» вакансии в Сеть, предпочитают искать опытных BIM-специалистов внутри рынка через корпоративные связи. Следует также помнить, что часть зарплат остается в тени, соответственно в сравнение не попадает. Сами же BIM-специалисты в большей степени склонны делиться данными о зарплате.

## Показатели вакансий BIM-специалистов за год

	Общее кол-во вакансий	Кол-во вакансий с указанной заработной платой	Минимальная заработная плата	Средняя арифметическая заработная плата	Максимальная заработная плата
<b>Вакансии</b> Июнь 2017–июнь 2018	5870	3711	20 000 руб.	57 150 руб.	120 000 руб.

Labor forces of information modeling / Research made by HeadHunter web portal on request of the RUBEZH magazine

According to the HeadHunter data, the number of CVs in the information modeling segment is growing annually and already triples the number of vacancies. It is true, that not all companies are looking for specialists publicly. But the excess of supply over demand in this segment is obvious. At the same time the salary policy of employers and the expectations of candidates follow independent courses and diverge significantly. All the data indicate that the labor market in the BIM segment approached the beginning of the active phase of the formation.



### Знание программ:

- обязательно отличное знание программ Revit, AutoCAD, MS Office, Navisworks, Solibri, Dynamo;
- как преимущество — знание MagiCAD, Autodesk Civil 3D, Solibri, Tekla;
- факультативно Photoshop, InDesign



### Образование:

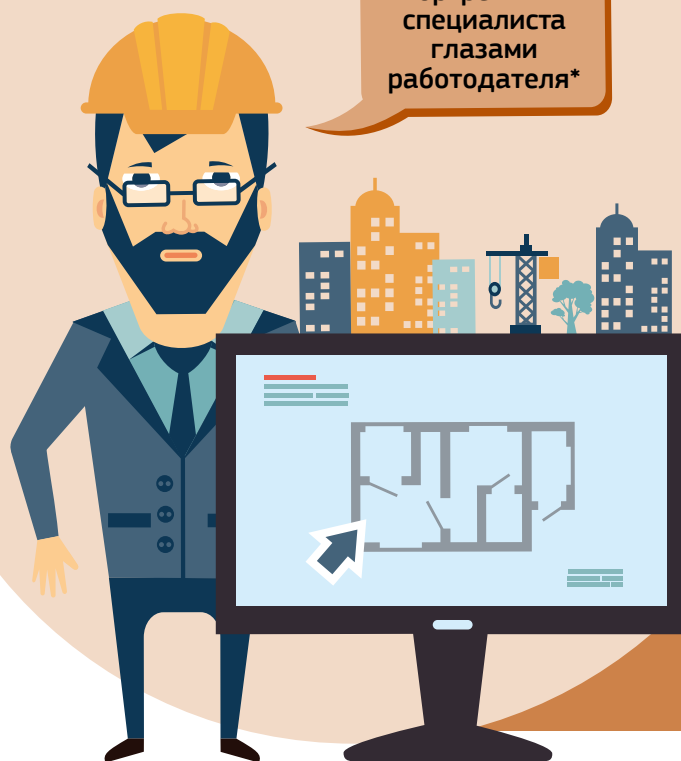
- высшее, предпочтительно инженерное или архитектурное;
- желательно — сертификация по продуктам Autodesk.



### Опыт работы:

- от 2 лет на аналогичной позиции на объектах строительства (этапы разработки проектной и рабочей документации);
- опыт комплексного внедрения и обучения Revit;
- опыт определения задач при разработке проектов с применением BIM-ПО, постановка задач исполнителям, контроль выполнения задач, оптимизация процессов и повышение эффективности проектной команды;
- системный подход к решению задач и планированию работы;
- опыт аудита процессов проектирования, внутренних бизнес-процессов в компании;
- опыт формирования регламентов, инструкций, мануалов по работе в BIM-софте.

Портрет BIM-специалиста глазами работодателя\*



Интересно, что практически нигде в требованиях к соискателям BIM-вакансий не был упомянут Archicad. Хотя разработчики того же NanoCAD уверенно причисляют свой продукт к инструментам информационного моделирования — для рынка BIM-проектов этот факт не очевиден



### Личные качества:

- желание расти и развиваться в BIM-технологиях;
- готовность содействовать, поддерживать специалистов-проектировщиков при работе в информационной системе;
- способность обобщать и принимать решения в зависимости от имеющейся информации;
- аналитический склад ума;
- энергичность, умение слушать;
- коммуникабельность, открытость, честность;
- грамотная устная и письменная речь;
- способность к нестандартному мышлению и анализу;
- позитивная картина мира;
- системный подход к решению задач и планированию работы;
- стрессоустойчивость;
- готовность к ненормированному рабочему дню и сверхурочным работам.

Источник: volkovsergei.ru

\* Объединены требования к BIM-менеджерам и BIM-координаторам. Несмотря на то, что это разные степени ответственности, но в вакансиях у них перечислено практически одно и то же

## Сравнение показателей вакансий и резюме BIM-специалистов

	Общее кол-во вакансий/резюме	Кол-во вакансий/резюме с указанной заработной платой	Минимальная заработная плата	Средняя арифметическая заработная плата	Максимальная заработная плата
<b>Вакансии</b> Конец мая – конец июня 2018*	903	564	20 000 руб.	62 012 руб.	117 500 руб.
<b>Резюме</b> Конец апреля – конец июня 2018	2950	1451	25 000 руб.	99 346 руб.	252 956 руб.

\* Данные для вакансий взяты за один месяц, а для резюме за два в связи с разной цикличностью обновления вакансий и резюме

# 3,26 человека

на место составлял в среднем конкурс на вакансии по информационному моделированию в начале лета 2018 года, согласно данным по всей России

### СКРЫТЫЕ РЕСУРСЫ

По статистике ООО «Конкуратор», более 71% компаний, внедривших BIM-технологии, используют программное обеспечение Autodesk Revit. Поэтому для более точного определения характеристик рынка труда BIM-специалистов в базе hh.ru был произведен повторный отбор по маркеру «Revit».

Максимальные зарплатные ожидания специалистов по Revit оказались на

73 тыс. рублей ниже аналогичных ожиданий специалистов с маркером «BIM». Чуть выше оказалось минимальное зарплатное предложение для специалистов по Revit — 30 тыс. рублей вместо 20 тыс. рублей для BIM-специалистов.

Количество вакансий с маркером «Revit» в полтора раза превышает количество вакансий с маркером «BIM». А конкуренция среди «ревитчиков» составляет 7,02 человека на место.

В том, что предложение специалистов в сегменте BIM-технологий преобладает над спросом со стороны компаний, есть и свои плюсы.

Проектные и строительные организации имеют ресурс для пополнения штата сотрудников в связи с поручениями президента о переходе на информационное моделирование объектов государственного заказа к 2019 году.

## Сравнение показателей вакансий и резюме Revit-специалистов

	Общее кол-во вакансий/резюме	Кол-во вакансий/резюме с указанной заработной платой	Минимальная заработная плата	Средняя арифметическая заработная плата	Максимальная заработная плата
<b>Вакансии</b> Конец июня – конец июля 2018	657	328	30 000 руб.	64 700 руб.	120 000 руб.
<b>Резюме</b> Конец мая – конец июля 2018	4615	2457	25 000 руб.	78 382 руб.	180 000 руб.

## Показатели вакансий Revit-специалистов в динамике

Год	2016	2017	I кв. 2018
Общее кол-во вакансий	1599	▲ 2885	2520
Кол-во вакансий с указанной заработной платой	790	▲ 1396	1188
Минимальная заработная плата, руб.	20 000	▲ 25 000	● 25 000
Средняя арифметическая заработная плата, руб.	65 260	▲ 65 884	▼ 64 337
Максимальная заработная плата, руб.	140 000	▼ 125 000	▲ 130 000